



**Brabant-Zuidoost**

## Inspectierapport

Kinderopvang LittlePeople (KDV)  
Paardenhei 7  
5685GW Best  
Registratienummer 336964225

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Best
Datum inspectie:	30-10-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	20-11-2017

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	5
Overzicht getoetste inspectie-items .....	9
Gegevens voorziening .....	12
Gegevens toezicht .....	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Met de gemeente Best is afgesproken deze inspectie in het laatste kwartaal van 2017 in te plannen, omdat in eerste instantie ook de extra VVE eisen van de gemeente Best in deze periode getoetst zouden worden. Echter zijn deze items door omstandigheden nog niet definitief vastgesteld door de gemeente en zal in 2018 bekeken worden of dit dan doorgang heeft.

## **Beschouwing**

Peuterwerk Little People Paardenhei 7 te Best is onderdeel van een particuliere kinderopvangorganisatie, die sinds 2010 de verschillende locaties voor dagopvang, peuterwerk en buitenschoolse opvang (BSO) in Best exploiteert. De houder was voorheen tevens werkzaam als gastouder op het adres Bijenhei te Best. De houder beschikt over alle kwalificaties als pedagogisch medewerker.

De houder heeft bij de gemeente Best in juli 2016 een aanvraag gedaan om na de zomervakantie 2016 te starten met één dagopvanggroep, een peutergroep voor maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar op dit nieuwe adres. Het betreft de verhuizing van de peutergroep van de locatie Wildheuvel 17. Op het adres Paardenhei 7 biedt Little People ook BSO aan en op dit adres is ook de basisschool de Heydonck gehuisvest.

De peutergroep is op alle dagen, behalve op woensdag, geopend zijn van 08.30 – 11.30 uur en in de middag van 12.15 – 14.15 uur. De peutergroep maakt gebruik van een eigen groepsruimte die in de middag ook door de BSO gebruikt wordt.

## **Inspectiegeschiedenis**

De groep peuterwerk, voorheen dagopvang Wildheuvel 17, wordt jaarlijks geïnspecteerd door de GGD.

Inspecties op oude adres, Wildheuvel:

Onderzoek voor registratie op 14-12-2015

Tijdens het inspectiebezoek is geconstateerd dat er kan worden aangenomen dat het centrum redelijkerwijs gaat voldoen aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen (Wko).

Onderzoek na registratie op 09-05-2016

Tijdens deze inspectie zijn alle items getoetst en is geconstateerd dat, op één item na, wordt voldaan aan de Wko. Het item dat niet voldoet betreft het publiceren van het inspectierapport op de eigen website. Er heeft 'Overleg en Overreding' plaatsgevonden. De toezichthouder geeft de houder daarmee een eenmalige mogelijkheid om de overtreding (website aanpassing) alsnog op te lossen. De houder heeft direct het inspectierapport gepubliceerd en de overtreding opgelost.

Inspectie op het huidige adres:

Onderzoek voor registratie op 15-08-2016

Er heeft een onderzoek voor registratie plaatsgevonden, naar aanleiding van de verhuizing. De getoetste items voldoen ten tijde van de inspectie aan de Wko. De exploitatie kan op het nieuwe adres, op de beoogde datum van start gaan (na zomervakantie 2016).

## **Voortgang**

De huidige inspectie op 30-10-2017 betreft een inspectie op basis van het risico-profiel. De essentiële items (van de domeinen: pedagogische praktijk en Personeel en groepen) zijn getoetst. Er heeft een observatie, een interview met de aanwezige beroepskrachten en een documentenonderzoek plaatsgevonden.

Eerste bevindingen tijdens de huidige inspectie

De observatie heeft plaatsgevonden op een maandagochtend met 9 kinderen aanwezig. Er heerst een rustige sfeer en de beroepskrachten hebben de rust en aandacht voor alle individuele kinderen.

Zij zijn de gehele observatie voor de kinderen 'nabij'. Het welzijn van de kinderen oogt goed. Zij zijn gedurende de observatie de gehele tijd bezig, spelen rustig alleen of met elkaar en hebben interesse in datgene de beroepskrachten aanbieden. De beroepskrachten hebben de toezichthouder helder geïnformeerd over de werkwijze die wordt gehanteerd. Op locatie heeft de toezichthouder gesproken met een lid van de oudercommissie. De oudercommissie is tevreden over het contact met de houder, de werkwijze omtrent het adviesrecht en geeft aan dat er geen zaken spelen die aandacht behoeven.

#### Conclusie

Geconstateerd is dat ten tijde van de inspectie de getoetste items voldoen aan de Wko.

#### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld: emotionele veiligheid; persoonlijke competentie; sociale competentie en overdracht van normen en waarden.

Er is gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot het pedagogisch beleidsplan en de mogelijkheid om daarvan kennis te kunnen nemen.

Binnen dit domein worden ook de items voor Voorschoolse Educatie (VVE) getoetst.

#### **Pedagogische praktijk**

Kennis van pedagogisch beleidsplan

Tijdens de inspectie heeft een interview met de beroepskrachten plaatsgevonden. Geconstateerd is dat men de uitgangspunten in het pedagogisch werkplan kent. De beroepskrachten geven aan dat tijdens groepsoverleg en teamvergadering gedeeltes van het pedagogisch beleids- en werkplan worden besproken. Tevens worden de ontwikkelingen van de kinderen met elkaar besproken. Daarmee draagt de houder voldoende zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

Observatie van de pedagogische praktijk

*Om tot een beoordeling te komen gebruikt de toezichthouder tijdens de observatie gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (januari 2015). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de beschrijving uit het veldinstrument volgt eventueel een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.*

Conclusie

Tijdens de observatie op de groep is gezien, dat wordt voldaan aan de vier pedagogische basisdoelen: emotionele veiligheid, persoonlijke competentie, sociale competentie en overdracht van normen en waarden.

Onderstaand volgen enkele praktijksituaties:

Emotionele veiligheid

Veldinstrument

*Het bieden van emotionele veiligheid is van primair belang. Het draagt bij aan het welbevinden van het kind en het realiseren van de andere pedagogische doelstellingen. Als een kind zich veilig voelt, gaat het op ontdekking en durft het nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het kind ontwikkelt zelfvertrouwen en er kan innerlijke groei plaatsvinden door positieve ervaringen.*

Tijdens de observatie is gezien dat de emotionele veiligheid wordt gewaarborgd:

- De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen. De kinderen, zo lijkt het, maken makkelijk contact met beide beroepskrachten.
- Tijdens het vrije spel is gezien dat de beroepskrachten korte gesprekjes met de kinderen voeren, waarbij beide bijdragen aan dialoog. Zij laten actief laten merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op. Gezien is dat zo nodig een beroepskracht extra vragen stelt aan een kind om haar beter te begrijpen.
- De beroepskrachten hebben vanzelfsprekend en gepast lichamelijk contact met de kinderen. Gezien is dat een kind wordt opgetild en wordt getroost. Daarbij laat de beroepskracht zich leiden door de reactie van het kind.

Persoonlijke competentie

Veldinstrument

*Bij jonge kinderen zijn exploratie en spel de belangrijkste middelen om greep te krijgen op hun omgeving. Door exploratie ontdekt het kind nieuwe handelingsmogelijkheden die vervolgens in spel worden geoefend, uitgebouwd, gevarieerd en geperfectioneerd. Exploratie en spel zijn intrinsiek*

*gemotiveerd; de kwaliteit van exploratie en spel is een voorspeller van hun latere creativiteit, onafhankelijkheid en veerkracht.*

Tijdens de observatie is gezien dat de ontwikkeling van de persoonlijke competentie wordt gewaarborgd:

- De beroepskrachten hebben een herkenbare dagindeling. Gezien is dat de kinderen de rituelen kennen. Voorbeelden: na het liedje van het opruimen gaan de kinderen opruimen, de kinderen weten dat vooraf aan het fruit eten, zij eerst de handen dienen te wassen en de kinderen weten dat bij binnenkomst direct in de kring kunnen gaan zitten.
- De beroepskrachten geven passende steun. Gezien is dat een beroepskracht individuele kinderen aanwijzingen geeft bij het handen wassen. Bij het ene kind geeft zij meer uitleg, dan bij het andere kind.
- Er is passend aanbod zodat (individuele) kinderen leerervaringen opdoen. Gezien is dat de beroepskrachten zich verdelen en met sommige kinderen, individueel of in tweetallen een extra activiteit aangaan, waarbij taalverrijking aan bod komt.

Sociale competentie

Veldinstrument

*Het samenzijn met vertrouwde pedagogisch medewerkers en bekende leeftijdsgenoten bevordert de ontwikkeling van relaties en bevordert dus een gevoel van veiligheid. Goede relaties met leeftijdsgenoten bevorderen de kwaliteit van hun uitwisselingen en van hun spel. In een vertrouwde groep leeftijdsgenoten kunnen kinderen gevoelens van verbondenheid en sociale verantwoordelijkheid ontwikkelen.*

Tijdens de observatie is gezien dat de ontwikkeling van de sociale competentie wordt gewaarborgd:

- De beroepskrachten helpen de kinderen actief om contact met elkaar te maken. Een voorbeeld daarvan is dat zij de kinderen stimuleert om sámen op te ruimen.

Normen en waarden

Veldinstrument

*Het gedrag van de groepsleiding speelt een cruciale rol bij de morele ontwikkeling van kinderen. Door de reactie van groepsleiding en de uitleg die zij daarover geven, ervaren kinderen de grenzen van goed en slecht, van anders, van mogen en moeten. Kinderen begrijpen beter waarom bepaald gedrag verwacht wordt in bepaalde situaties. Deze kennis geeft kinderen zekerheid over hun eigen functioneren (zelfvertrouwen) en leidt tot betere zelfsturing en sociale interactie.*

Tijdens de observatie is gezien dat de overdracht van waarden en normen wordt gewaarborgd:

- De beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Zij herinneren de kinderen op een vriendelijke wijze aan een geldende afspraak en geven positieve feedback.
- Beroepskrachten geven de kinderen het goede voorbeeld. Als de koekjes worden uitgedeeld benadrukt een beroepskracht de woorden 'alsjeblieft' en 'dank je wel' bij ontvangst. Kinderen zeggen en doen haar na.

### **Voorschoolse educatie indien gesubsidieerd door het college**

Conclusie:

Op grond van de huidige inspectie is geconstateerd dat aan de wettelijke voorwaarden VVE wordt voldaan.

Aanbod

De peutergroep is op alle ochtenden en middagen, behalve op woensdag geopend, van 08.30 – 11.30 uur en van 12.15 - 14.15 uur. Daarmee omvat de voorschoolse educatie ten minste 10 uur per week.

Inzet beroepskrachten

De inzet van beroepskrachten in de groep bedraagt één beroepskracht per acht kinderen (2-4 jaar).

Groepen

Er is één peutergroep met maximaal 16 kinderen.

#### Passende beroepskwalificatie

De beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie. De beroepskrachten hebben tevens een VVE certificaat.

#### Opleidingsjaarplan Voorschoolse Educatie

De houder heeft een opleidingsjaarplan VVE opgesteld 2017. In het opleidingsplan komt tot uiting dat bijscholing VVE voor de beroepskrachten is opgenomen, te weten:

- TINK training (taal interactieve vaardigheden)
- Intervisie bijeenkomsten IKC 'De Heydonck'

#### Methode

De peutergroep werkt met het VVE-programma 'Startblokken van Basisontwikkeling'. De themaboeken van de methode Puk en Ko worden daarbij als aanvullend materiaal ingezet. Er wordt nauw samengewerkt met Zuidzorg, dagopvang Little People Wildheuvel 19 en de basisschool 'De Heydonck'.

De ouders krijgen vooraf aan een nieuw thema een nieuwsbrief met informatie over het thema met o.a. de liedjes en de woorden die worden geleerd.

De beroepskrachten werken met het observatie-instrument 'Horeb', dat ook wordt gebruikt door de basisschool en er vindt 'een warme overdracht' plaats met basisschool 'De Heydonck'.

Op dit moment zijn er op deze locatie 3 VVE-geïndiceerde kinderen geplaatst.

Tijdens de inspectie heeft een interview over het VVE aanbod en methode met de beroepskrachten plaatsgevonden. Naar voren komt dat de thema's worden voorbereid in samenwerking met de kleuterklas van de basisschool en deze worden uitgewerkt in gestructureerde activiteiten a.d.h.v. ontwikkelingslijnen. Het huidige thema op het kindercentrum is 'Mijn lijf'. Bij de groep peuterwerk is dit thema doorgetrokken naar 'de baby', omdat dit aanpassing vindt bij de beleving van de kinderen. Gezien is dat er een themahoek is ingericht; 'een babykamer' en er woordkaarten (pictogrammen met tekst) hangen. Verder komt naar voren dat een daglogboek wordt bijhouden met reflectie van de dag en bijzonderheden van de kinderen. De activiteiten worden in de grote groep, in kleine groepjes óf individueel aangeboden. Er worden bewust keuzes gemaakt over indeling van de kleinere groepen, zodat de kinderen ook de mogelijkheid hebben van elkaar te leren. Tijdens de inspectie is de begeleiding individueel en in klein groepjes terug gezien.

#### Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. Beunis, houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (maandag 30-10-2017)
- Pedagogisch werkplan (oktober 2017)
- VVE-certificaten (van alle beroepskrachten ingezien)
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (2017)
- Observatie op maandag 30-10-2017
- Tijd: 08.30 - 10.00 uur
- Aanwezige kinderen: 9
- Aanwezige beroepskrachten: 2

## Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn de medewerkers steekproefsgewijs gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG).

De beroepskracht-kindratio en de stamgroepen zijn gecontroleerd tijdens de observatie.

### **Verklaring omtrent het gedrag**

Door middel van een steekproef zijn de VOG's gecheckt. De tijdens de inspectie aanwezige beroepskrachten, stagiaire en vrijwilliger beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag (in het kader van de continue screening).

### **Passende beroepskwalificatie**

Door middel van een steekproef zijn de diploma's gecheckt. De tijdens de inspectie aanwezige beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie conform de cao kinderopvang.

### **Opvang in groepen**

Locatie Little People Paardenhei heeft één stamgroep, een groep peuterwerk bestaande uit maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar.

### **Beroepskracht-kindratio**

Tijdens de inspectie zijn voldoende beroepskrachten ingeroosterd.

Gebruikte bronnen:

- Verklaringen omtrent het gedrag (van 2 beroepskrachten)
- Diploma's beroepskrachten (van 2 beroepskrachten, stagiaire en vrijwilliger)



## Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie indien gesubsidieerd door het college
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden draagt er zorg voor dat de beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van een bij ministeriële regeling aan te wijzen opleiding, specifiek gericht op het opdoen van pedagogische vaardigheden. <b>OF</b> Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.

**OF**

De beroepskracht voorschoolse educatie bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en voerschoolse educatieprogramma's.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op. Daarin komt tot uitdrukking op welke wijze de kennis van en de vaardigheden van de beroepskracht voorschoolse educatie in het vroegtijdig bestrijden van achterstanden door middel van voorschoolse educatie, worden onderhouden.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013.

(art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag.

(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

### Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang LittlePeople  
Website : <http://www.kinderopvanglittlepeople.nl>  
Aantal kindplaatsen : 16  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

### Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Little People B.V.  
Adres houder : Bijenhei 11  
Postcode en plaats : 5685GP Best  
KvK nummer : 62342282  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Brabant-Zuidoost  
Adres : Postbus 8684  
Postcode en plaats : 5605KR EINDHOVEN  
Telefoonnummer : 088 0031 377  
Onderzoek uitgevoerd door : Helga Sol

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Best  
Adres : Postbus 50  
Postcode en plaats : 5680AB BEST

### Planning

Datum inspectie : 30-10-2017  
Opstellen concept inspectierapport : 13-11-2017  
Zienswijze houder : 17-11-2017  
Vaststelling inspectierapport : 20-11-2017  
Verzenden inspectierapport naar houder : 21-11-2017  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 21-11-2017  
Openbaar maken inspectierapport : 11-12-2017

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De zienswijze is 17-11-2017 door de GGD digitaal ontvangen.

Kinderopvang Little People kenmerkt zich door kleinschalige kinderopvang in een huiselijke sfeer, waardoor er meer ruimte is voor een persoonlijke en liefdevolle aandacht voor elk kind. Wij vinden dat elk kind uniek is en willen elk kind ondersteunen bij het verkennen van zichzelf en de omgeving. Dit doen we door het bieden van een vertrouwde en veilige omgeving waarin ruim aandacht is voor persoonlijke en liefdevolle aandacht. Wij streven daarbij voortdurend naar hoge kwaliteit van de opvang.

Wij vinden het prettig dat het resultaat van onze kwaliteitsinspanningen wordt bevestigd door uw inspectierapport. U gaf tijdens uw bezoek nog enkele suggesties om de kwaliteit nog verder te vergroten. Wij stellen deze suggesties op prijs en hebben naar aanleiding daarvan inmiddels verdere verbeteringen doorgevoerd.

Debbie Beunis